

# Waarom investeren in een assessment of persoonlijkheidstest?

Waarom zou je investeren in een assessment?

1. **Wervingsbeslissingen:** Jij wilt de juiste mensen aannemen die passen bij de cultuur en doelen van jouw bedrijf. Een assessment kan helpen bij het identificeren van kandidaten met de juiste competenties en persoonlijkheid.
2. **Ontwikkeling van medewerkers en teams:** Jij streeft naar continue groei en ontwikkeling van je team. Assessments kunnen inzicht bieden in de sterke punten en ontwikkelingsgebieden van medewerkers, waardoor effectieve ontwikkelingsplannen kunnen worden opgesteld of is een startpunt voor teamcoaching.
3. **Teamdynamiek:** Je hebt het gevoel dat er meer zit in een team. Teamassessments kunnen helpen bij het begrijpen van de sterke punten en zwakke punten binnen het team, waardoor je effectievere teambuildinginitiatieven kunt ontplooiën en begrip ontstaat voor elkaar.
4. **Leiderschapsontwikkeling:** Als je leiderschapsontwikkeling belangrijk vindt, kunnen assessments helpen bij het identificeren van leiderschapspotentieel en het aanbieden van gerichte ontwikkelingsmogelijkheden.
5. **Loopbaanbegeleiding:** Voor individuele medewerkers die zich willen ontwikkelen in hun functie of richting een andere functie, kan een assessment richting geven aan hun carrièrepad en helpen bij het nemen van weloverwogen beslissingen.
6. **Cultuurfit:** Jij hecht waarde aan een organisatiecultuur die past bij jouw bedrijf. Assessments kunnen helpen bij het identificeren van kandidaten die niet alleen de benodigde vaardigheden hebben, maar ook goed passen bij de heersende bedrijfscultuur.
7. **Veranderingsmanagement:** Als jij te maken hebt met veranderingen binnen je organisatie, kunnen assessments de impact van deze veranderingen op medewerkers evalueren en helpen bij het opstellen van plannen voor succesvol veranderingsmanagement.
8. **Talentmanagement:** Jij wilt talent binnen je organisatie behouden en effectief beheren. Assessments kunnen bijdragen aan het identificeren, ontwikkelen en behouden van sleuteltalenten.
9. **Conflictbeheer:** Bij het optreden van conflicten binnen het team kan een assessment de onderliggende oorzaken blootleggen en jou helpen bij het implementeren van strategieën voor effectief conflictbeheer.
10. **Verbetering van Prestaties:** Jij bent gericht op het verbeteren van de algehele prestaties van je organisatie. Assessments kunnen inzichten verschaffen die leiden tot gerichte acties ter verbetering van de algehele bedrijfsprestaties.

Let op bij partijen die assessments aanbieden op waarborging van de privacy en of ze beschikken over bepaalde keurmerken die garanderen dat je met gecertificeerde professionals te maken hebt.