

Rebelski Teamcoaching

De aanpak

Mijn aanpak combineert drie kennisdomeinen: systemisch, psychologisch en groepsdynamisch. Dit zorgt voor heldere, effectieve trajecten waarmee teams beter samenwerken en leiders minder stress ervaren. Dit doe ik met positieve energie en humor. Ook de diepgang schuw ik niet anders wordt het entertainment en het is wel de bedoeling dat de deelnemers er beter van worden en hernieuwde inzichten krijgen waarmee ze effectief aan de slag kunnen.

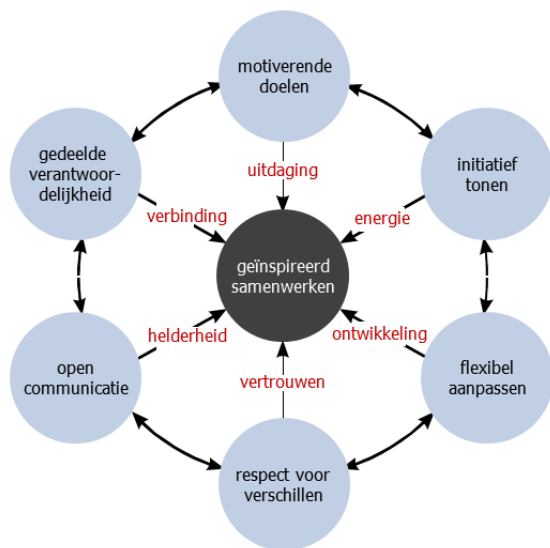


De Teamchange Methode

Ik werk met de Teamchange methode van Martijn Vroemen. Deze is helder en gemakkelijk voor iedereen te begrijpen. De focus ligt op zes succesfactoren: doelen, gezamenlijke verantwoordelijkheid, communicatie, respect voor verschillen, flexibiliteit, en initiatief. Al deze succesfactoren staan in het teamwiel en dit draait pas goed als al deze aspecten kloppen.

Daar voeg ik [Vitamine A](#) aan toe: oprechte Aandacht. Zo bundelen we de krachten van individuele teamleden tot $1 + 1 = 3$. Korte trajecten met aansluiting op interne professionals borgen duurzame resultaten.

Met aandacht voor de individuele deelnemers en voor wat er in de groep gebeurt creëer ik een veilige werksituatie vanuit de gedachte "ik ben o.k.-jij bent o.k."



Hoe werkt het?

We starten met een online [teamdiagnose](#). Dit is een online vragenlijst waarmee we tijd besparen en vast informatie kunnen binnenhalen. Met de antwoorden (anoniem) stel ik het programma samen. Ook een [assessment](#) van de individuele teamleden kan een goede start zijn. Hiermee krijgen de deelnemers inzicht in communicatie- en gedragsstijlen of talenten en hoe ze van elkaar kunnen leren en de stijlen effectief in te zetten om meer gedaan te krijgen. Vervolgens werk ik actief en met humor samen met het team aan zichtbare verbeteringen in de groepsdynamiek. Het doel? Inspirerende samenwerking waar 1 + 1 echt 3 wordt.

Kleine teams, grote resultaten

Ik werk met teams van maximaal 8-10 personen, zodat er genoeg ruimte is voor persoonlijke aandacht. Voor grotere groepen schakel ik een collega in om de begeleiding optimaal te houden.

Op maat gemaakte trajecten

De sessies duren 2 tot 4 uur, afhankelijk van het thema en de behoeften van het team. We houden de focus scherp en het energieniveau hoog. Wil je liever een dagprogramma? Dat kan ook. Het blijft maatwerk en tijdens de gratis intake bepalen we wat voor jullie werkt.

Locatie

Met zes personen kan je bij mij op kantoor in Baarn terecht. Is het team groter? Dan kom ik naar jullie locatie of boeken we een inspirerende locatie in de buurt.

Erkende professional

Ik ben geregistreerd teamcoach bij STIR en NOBCO. Ik houd mij aan de gedragscodes en voldoe aan de opleidingseisen en ethiek zoals gesteld door deze organisaties. Mijn focus ligt op kwaliteit, ethiek en continue ontwikkeling. [Zie privacy, voorwaarden en meer](#).