

“Rebelski motiveert mensen zodat jij ontspannen kunt leidinggeven”

Motivatietoaching

Mijn dienstverlening noem ik Motivatiecoaching. Ik geloof erin dat iedereen met plezier naar zijn werk moet gaan en voldaan weer thuis moet komen. Met een tijdelijk motivatiecoaching traject stop je energielekken, verzuim, uitstroom en het niet behalen van doelen.

Hoe dan?

Kies de dienstverlening die het best bij jouw vraagstuk past. Wat dat vraagstuk precies is kunnen we in een gratis en vrijblijvende intake bepalen. Ik bied een simpel stappenplan:

1. Plan een afspraak voor vrijblijvende intake
2. Opstellen plan van aanpak (eventueel voorafgaand met teamdiagnose en assessments)
3. Motivatiecoaching, aansluiting met eigen professionals en nazorg

A. Teamcoaching

Na de intake starten we eventueel met een [assessment](#) voor de teamleden en een [teamdiagnose](#). De trajecten zijn kort, krachtig en met humor. De groepen zijn 8-10 personen, bij meer deelnemers komt er een collega bij om iedereen maximaal aandacht te kunnen geven.

Mijn ervaring is dat bij gangbare vraagstukken zoals communicatie en samenwerking drie sessies van twee uur al voor een positieve verandering kunnen zorgen. Mijn ervaring is ook dat geen mens en dus ook geen team hetzelfde is en dat soms alles wat van te voren gepland is overboord moet omdat er zaken aan de orde komen tijdens de sessies die behandeld moeten worden. Dan duiken we de onderstroom in en onderzoeken we wat van belang is in wat zich afspeelt in het onzichtbare.

B. Verzuimcoaching

“Ziek zijn overkomt je, verzuim is een keuze”. Verzuim is nooit leuk, en is ingewikkeld voor medewerkers en organisaties door de gecompliceerde wet- en regelgeving van de Wet Verbetering Poortwachter en AVG en de vele betrokken partijen zoals de arbodienst, bedrijfsarts, arbeidsdeskundige, UWV, re-integratie- en outplacementbureau en andere behandelaars.

In het belang van een duurzaam herstel is het belangrijk dat er goed naar elkaar geluisterd wordt en heldere afspraken gemaakt worden, uitgaande van de mogelijkheden, niet van de onmogelijkheden. Ik kan bijvoorbeeld de stappen van Poortwachter monitoren, zorgen dat alle documenten op tijd zijn, contact onderhouden met de betrokken partijen zoals de arbodienst, vitaliteitsgesprekken voeren, bemiddelen enz.

Door mijn samenwerking met [GvMWerkt!](#), een outplacement- en re-integratiebureau uit Amersfoort, begeleid ik werkenden in het tweede spoor in de zoektocht naar een andere baan.

Preventie is net zo belangrijk. Ik geef verzuimworkshops voor leidinggevendenden. Zij zijn de eersten die een medewerker contact als hij uitvalt. Met dat eerste contact en het verloop van de ziekmelding valt veel te verbeteren waardoor het verzuim en de

frequentie en dus ook de kosten dalen. Ook het bijspijkeren van de wet- en regelgeving rondom verzuim is belangrijk.

C. Loopbaancoaching

Je hebt het gevoel dat er meer in iemand zit maar het komt er niet uit. Of je ziet dat een team niet lekker loopt door bijvoorbeeld spanningen onderling, een fusie, verzuim of verloop. Kortom: wat is nodig om van 1+1=3 te maken? Samen bepalen we mogelijkheden en verbeterpunten en stellen een helder en werkbaar plan van aanpak op.

Bestemd voor:

- Werkenden, leidinggevenden, teamleiders
- Niet-werkenden om wat voor reden dan ook
- Langdurig zieken of hun leidinggevenden

D. Assessments

Een assessment kan veel betekenen in mijn dienstverlening voor individuen en teams. Ik ben DISC-Denkstijlen-Drijfveren gecertificeerd. DISC meet jouw dominante gedrags- en voorkeursstijlen. Voor meer diepgang op het gebied van drijfveren is de TMA (Talent Motivatie Analyse) geschikt. De TMA meet welke talenten en drijfveren iemand heeft en hoe hij deze het beste kan inzetten en welke aanleg voor het ontwikkelen van bepaalde competenties hij bezit. Daarnaast laat TMA zien waar iemand energie van krijgt en juist niet.

E. Curriculum

Ik ben geregistreerd teamcoach bij STIR en NOBCO. Ik houd mij aan de gedragscodes en voldoe aan de opleidingseisen en ethiek zoals gesteld door deze organisaties. Mijn focus ligt op kwaliteit, ethiek en continue ontwikkeling. [Zie privacy, voorwaarden en meer](#). Door mijn hbo-opleiding bachelor HRM en ruim twintig jaar ervaring als hr-professional snap ik heel goed wat er voor dynamieken op de werkvloer zijn. Daarnaast ruime ervaring als ondernemer.



Zie ik je snel voor een vrijblijvend gesprek? Maak snel een [afspraak](#).