

Stijl: Theoreticus

De Theoreticus is het teamlid dat ideeën, modellen en hypothesen aandraagt. Ze hebben de capaciteit om sterk taakgericht te zijn en tegelijkertijd gevoelig te blijven voor problemen. Theoretici hebben een aangeboren bekwaamheid om problemen en situaties vanuit verschillende hoeken te bekijken en daarbij met ideeën en oplossingen te komen waar anderen simpelweg niet aan gedacht hadden. Ze zijn creatief, gefocust en analytisch in hun aanpak om te komen tot een effectieve probleemoplossing. Daarin zijn ze niet te paaien voor snelle en tijdelijke oplossingen. De Theoreticus initieert veranderingen en verbeteringen. Ze zijn vastberaden en ook vaak zeer sociaal. Dit zijn de mensen die uitblinken in 'out-of-the-box' denken. Als ze daarbij ook beschikken over goede interpersoonlijke communicatievaardigheden, kunnen ze met gemak mensen zo ver krijgen om hun ideeën te implementeren. Theoretici zijn een bron van vernieuwend denken, innovatieve concepten, originele voorstellen, inventieve en unieke manieren van aanpak. Als ideeën eenmaal vastgelegd zijn, kunnen Theoretici, in samenwerking met Strategen en Analisten, tot een plan van aanpak komen.

Rol in het team

Theoretici worden gewaardeerd om de vaardige wijze waarop ze een team bewegen om nieuwe wegen in te slaan en te blijven zoeken naar nieuwe oplossingen. Ze deinzen niet terug voor het onbekende of unieke en zijn snel in het doorlopen van verschillende scenario's en benaderingen om een project of concept voortgang te laten boeken.

Belangrijkste kracht

Theoretici zijn creatieve probleemoplossers. Hun primaire kracht binnen een team is hun bekwaamheid om problemen vanuit een nieuw perspectief te bekijken. Theoretici zien oplossingen waar anderen in het duister tasten. Hun concepten zijn uniek en origineel, en liggen niet in de lijn der verwachting. Theoretici kunnen bestaande situaties nauwkeurig inschatten en de noodzakelijke te volgen stappen zetten. Ze kunnen goed samenwerken met Strategen. Een Theoreticus is grondig in zijn/haar probleemanalyse, en laat meestal tal van mogelijke oplossingen de revue passeren alvorens tot een conclusie te komen. De meeste Theoretici beschikken over goede communicatieve vaardigheden. Conflicten worden op positieve wijze benaderd, waarbij alle mogelijke opties om tot een oplossing te komen, worden overwogen.

Mogelijke beperkingen

De Theoreticus houdt van nieuwe ideeën en kan de neiging hebben zich hier teveel op te richten, waardoor lopende zaken niet afgerond worden. Ze hebben deadlines nodig, alsook de interactie met andere teamleden zodat ze zich op lopende zaken blijven richten. Soms dient hun creatieve energie op het afmaken van projecten gericht te worden, in plaats van op het aandraagen van nieuwe ideeën.



Denkstijlen
Werken in een team

Goed samengestelde teams leveren gewenste resultaten en bruisen van ideeën en energie.

Om een team optimaal te laten functioneren en taken daadwerkelijk uitgevoerd te krijgen, is het essentieel om teamleden in de juiste positie te plaatsen.



Stijl: Uitvoerder

De Uitvoerder is het teamlid dat ideeën, programma's, initiatieven en oplossingen ten uitvoer brengt die door het team zijn ontwikkeld. De Uitvoerders houden zich bezig met het uitvoeren en afmaken van taken. Uitvoerders willen duidelijkheid over verwachtingen en werkwijzen, vóórdat ze ergens aan beginnen. Als ze het proces begrijpen - en hebben vergeleken met soortgelijke projecten uit het verleden - weten ze essentiële feedback te geven voor de nodige 'fine-tuning' binnen het te starten project. Uitvoerders hebben buitengewoon goed zicht op procesonderdelen en dit maakt ze tot betrouwbare informatiebron met betrekking tot mogelijke knelpunten, vertragingen en opstoppen. Als het gaat over het proces van de uitvoering van een project of plan kunnen Uitvoerders nieuwe ideeën ter verbetering aandragen, hoewel Uitvoerders zichzelf niet als de ideeënbus van een team zien. Uitvoerders voelen zich niet op hun gemak in het aandragen van ideeën en veranderingen. Het is van belang dat teamleden hier rekening mee houden door eventuele vragen op een niet-bedreigende manier te stellen. De Uitvoerder is graag bezig met het op correcte wijze uitvoeren van opdrachten en heeft de neiging kritiek persoonlijk op te vatten. Uitvoerders zien zichzelf niet als leiders, en nemen die rol dan ook liever niet op zich.

Rol in het team

Uitvoerders worden gewaardeerd om hun precisie, waarop anderen altijd kunnen rekenen. Het motto van de Uitvoerder is "doe alles volgens plan". Ze leggen de lat erg hoog voor zichzelf, en overtreffen daarin ook meestal het werkniveau van anderen. Hun hoge werkstandaard draagt bij aan het productieproces. Wanneer er procedurele fouten optreden lossen ze deze op logische wijze op. Uitvoerders zijn natuurtalenten waar het om het voltooien van een project gaat.

Belangrijkste kracht

De detailgerichte, systematische aanpak is de belangrijkste kracht van een Uitvoerder. Door deze manier van denken en werken voorzien ze vaak eerder problemen dan anderen. De feedback die ze geven leidt meestal tot een beter eindresultaat.

Mogelijke beperkingen

De Uitvoerder heeft de neiging de 'kat uit de boom te kijken' en neemt niet graag de leiding. Het vragen naar feedback van een Uitvoerder is belangrijk. Ook hebben Uitvoerders duidelijkheid in processen en doelstellingen nodig om effectief te kunnen zijn.



Goed samengestelde teams leveren gewenste resultaten en bruisen van ideeën en energie.

Om een team optimaal te laten functioneren en taken daadwerkelijk uitgevoerd te krijgen, is het essentieel om teamleden in de juiste positie te plaatsen.



Stijl: Analist

De Analist is het teamlid dat sleutelementen uit een nieuw idee weet te halen. Deze sleutelementen gebruikt de Analist vervolgens in het samenstellen van een proces waarmee het idee of concept uitgevoerd kan worden. Een belangrijke meerwaarde van Analisten is dat zij procedurele fouten en problemen feilloos weten op te sporen. Hun kracht in teamverband toont zich in hun grondige onderzoek (en doorgronden) van ideeën en plannen, die ze vervolgens aanpassen. Hiermee voorkomen ze dat een project op technische fouten strandt. Ze zijn sterk in het combineren van hun mensenkennis met hun oog voor detail. Hierdoor zijn ze in staat om hun zienswijze op verschillende manieren goed te vertolken. Analisten gebruiken hun communicatieve vaardigheden om ervoor te zorgen dat een project op de juiste wijze wordt uitgevoerd. Hierbij richten ze zich meer op een taak dan op degenen die de taak uitvoeren. Tijdens het ontwikkelen van een goed werkend plan van aanpak kunnen Analisten ideeën meerdere malen terugsturen naar Theoretici, Strategen of Managers.

Rol in het team

De Analist wordt gewaardeerd om zijn/haar precisie en betrouwbaarheid. Hun motto is "doe iets in één keer goed". Analisten hebben een hogere werkstandaard dan anderen. Het zijn denkers die problemen op een logische en creatieve wijze weten op te lossen. Analisten zijn zeer grondig in alles wat ze doen. Hun kritische denkvermogen stelt hen in staat een proces in een systematisch kader te plaatsen: eerst denken, dan kritisch evalueren en vervolgens hun conclusies opnieuw testen.

Belangrijkste kracht

Analisten gebruiken voortdurend hun analytische denkvermogen bij ideeën, concepten, en procedures die uitgewerkt moeten worden. Ze zijn altijd op zoek naar verbeteringen ten aanzien van het uitvoeren van taken. Analisten zijn ordelijk en netjes, en weten zelfs tijdens stressvolle periodes orde in een aanzwellende chaos te scheppen. Een team zal het werkethos en de stressbestendigheid om deadlines te halen van een Analist zeer waarderen.

Mogelijke beperkingen

Een Analist kan zich teveel op details richten, waardoor hij/zij het overzicht over een project/proces verliest. Ze leven in een wereld vol ideeën, en kunnen soms puur om het plezier een discussie aangaan. Een Analist heeft ook de neiging op safe te spelen, terwijl een groter risico soms ook een grotere winst met zich meebrengt.



Goed samengestelde teams leveren gewenste resultaten en bruisen van ideeën en energie.

Om een team optimaal te laten functioneren en taken daadwerkelijk uitgevoerd te krijgen, is het essentieel om teamleden in de juiste positie te plaatsen.



Stijl: Manager

De Manager is de spil in de interactie tussen alle teamleden en overziet het geheel van de implementatie van verschillende aspecten van het plan. Het zijn vaak gevoelige mensen met een hoge werkstandaard. Ze nemen besluiten op basis van feiten en ondersteunende gegevens. Managers houden van procesbewaking en het samen optrekken met teamleden. Tevens houden ze zicht op het ten uitvoer brengen van ideeën binnen een afgesproken tijdsplan. Wanneer tijdens een project ideeën en taken over en weer gaan tussen verschillende teamleden, is het de manager die er garant voor staat dat niemand een steek zal laten vallen. Managers zullen in hoge mate contact hebben en onderhouden met andere teamleden. Ze zijn gericht op mensen om hen heen en zullen hun best doen om anderen op hun gemak te stellen. Managers houden niet van confrontaties maar weten er wel mee om te gaan. Managers zijn consciëntieus en weten anderen over te halen middels hun combinatie van logica en gevoel. Het zijn capabele leiders die in staat zijn om binnen een duidelijk gezagsgebied hun leiderschap uit te dragen.

Rol in het team

De Manager beschikt over de vaardigheid taken, concepten en ideeën op het juiste moment van het ene teamlid naar het andere te verplaatsen. Hierdoor kunnen ze – wanneer nodig - een tijdelijke rol als Theoreticus, Analist of Strateeg invullen. De kracht van een Manager ligt in het feit dat hij/zij zich kan verplaatsen in de zienswijze van anderen, waardoor een Manager als 'vertolker van ideeën' kan optreden.

Belangrijkste kracht

Wanneer een project voortgang moet boeken, kan een Manager het beste de leiding krijgen. Ze kunnen goed communiceren met veel verschillende mensen en zijn in staat taken te delegeren. Hun aandacht voor detail en hun gedrevenheid dwingen respect af. Teamleden waarderen de input van een Manager. De focus van een Manager op relaties draagt op een positieve manier bij aan de veerkracht en diepte van het groepsproces als geheel.

Mogelijke beperkingen

De Manager kan soms afstandelijk overkomen, vooral wanneer hij/zij gericht is op het oplossen van een probleem. Ondanks dat een Manager soms wat bezig kan overkomen, is het hun redelijkheid en mensgerichtheid die anderen ervan overtuigen dat de Manager datgene doet wat goed is voor het hele team.



Goed samengestelde teams leveren gewenste resultaten en bruisen van ideeën en energie.

Om een team optimaal te laten functioneren en taken daadwerkelijk uitgevoerd te krijgen, is het essentieel om teamleden in de juiste positie te plaatsen.



Stijl: Strateeg

De Strateeg is het teamlid dat nieuwe concepten en ideeën in een vroeg stadium identificeert en de implementatiestrategie ontwikkelt. Strategen weten intuïtief hoe men concepten het beste kan vermarkten, hoe men een breed publiek aan kan spreken, hoe ze een concept strategisch het beste kunnen plaatsen om het grootst mogelijke eindresultaat te behalen. Een Strateeg is zeer taakgericht en houdt ook van het omgaan met mensen. Ze zijn meestal goed in het werven van mensen omdat ze vriendelijk en open zijn. Een Strateeg ziet ook graag dat de taken goed worden uitgevoerd. Ze beïnvloeden anderen met behulp van hun uitstekende mensenkennis en logische denkwijze. Strategen zijn niet bang om op te treden en in te grijpen wanneer dat nodig is. Het zijn geen mensen die aan de zijlijn staan maar zijn steeds betrokken bij verschillende aspecten van een project. Een Strateeg combineert zijn/haar ervaring met mensenkennis en is op die manier in staat om op creatieve wijze het maximale uit een project of concept te halen. De belangrijkste kracht van een Strateeg ligt in het vermogen een idee of een proces te vereenvoudigen. Ze kunnen goed samenwerken met Theoretici, Managers en Analisten tijdens het ontwikkelen van hun plannen.

Rol in het team

De Strateeg is een creatief probleemoplosser. Tevens is hij/zij in staat een aantal mogelijkheden naast elkaar te leggen en het lange termijn effect van iedere mogelijkheid in te schatten. Strategen zijn meestal effectieve sprekers en leiders. Ze moedigen anderen graag aan en weten mensen te motiveren. Zodoende halen ze het beste uit ieder teamlid. Strategen kunnen duidelijk uitleggen waardoor ze vaak als woordvoerder worden uitgekozen. Omdat ze situaties op waarde weten te schatten en goed kunnen onderhandelen zijn Strategen onmisbaar tijdens overleg.

Belangrijkste kracht

Strategen worden door anderen gezien als welbespraakte, besluitvaardige leiders. Op natuurlijke wijze weten ze respect en waardering van anderen te winnen. Anderen volgen hen vanwege hun charisma en enthousiasme. Hoewel ze soms enigszins overdonderend overkomen, voert hun redelijkheid en mensgerichtheid toch de boventoon.

Mogelijke beperkingen

De Strateeg kan dominant en afstandelijk overkomen, omdat hij/zij soms té taakgericht is. Hoewel ze anderen graag betrekken in hun werk, hebben ze soms weinig oog voor wat anderen willen. Een Strateeg moet leren luisteren en zich leren inleven in wat anderen willen. Ze kunnen soms inconsequent en oppervlakkig overkomen omdat ze zich snel tussen diverse concepten verplaatsen. Juist hierdoor hebben ze goed overzicht over de gang van zaken. De Strateeg moet leren luisteren in plaats van te snel met een antwoord klaar staan.



Goed samengestelde teams leveren gewenste resultaten en bruisen van ideeën en energie.

Om een team optimaal te laten functioneren en taken daadwerkelijk uitgevoerd te krijgen, is het essentieel om teamleden in de juiste positie te plaatsen.

