

Loyaliteit - Verantwoordelijk - Dienstbaar

Kenmerken van Loyaliteit = | L | Verantwoordelijkheid - Dienstbaarheid

- Gericht op samenwerken vanuit dienstbaarheid en verantwoordelijkheid.
- Vermijdt probleemsituaties door te leven en te werken vanuit een sterk verantwoordelijkheidsbesef en plichtsgevoel.
- Werkt voortdurend aan een goede reputatie en het vermijden van gezichtsverlies.
- Handelt conform afspraak, gestelde regels en binnen de grenzen van bevoegdheid.
- Komt verplichtingen en beloftes na zonder onverwachte dingen.

Focus: Werken volgens het boekje en volgens vaste patronen

Zoekt: De juiste opstelling in gezagsverhoudingen

Manier van doen: Verantwoordelijk en plichtsgetrouw

Vermijdt: Gezichtsverlies

Manier van werken: Ordelijk, systematisch en met gepaste distantie

Valkuil:

Hoe sterker de drijfveer Loyaliteit benadrukt wordt, hoe groter de kans dat men vast komt te zitten in een star denkstramien en rechtlijnigheid. Dit kan soms een veroordelende of eenzijdige zienswijze op andersdenkenden tot gevolg hebben.

Mogelijke uitspraken

- Ik doe mijn best om die situaties op te vangen waar anderen steken laten vallen en hun verplichtingen niet na komen.
- Ik verwacht van anderen de zelfde toegewijde en serieuze werkhouding als van mijzelf.
- Ik vind een goede reputatie belangrijk.
- Ik werk graag samen met coöperatieve mensen.
- Voor mij zijn directe beloningen, bonussen of premies niet motiverend.
- Ik wijk niet snel af van mijn gewoonten en rituelen.
- Ik ben niet snel af te brengen van mijn overtuigingen of zienswijze.

Persoonlijk streven

Iemand met de drijfveer Loyaliteit werkt en leeft vanuit een sterk plichtsbesef en verantwoordelijkheidsgevoel. Ze trekken graag op met mensen die net als zij verantwoordelijk in het leven staan.

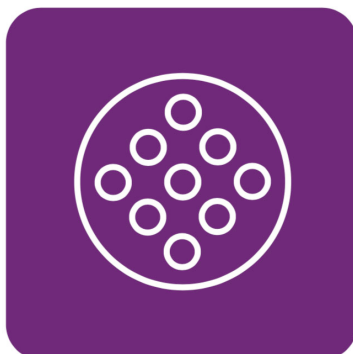
Effectiever worden door

Iemand met de drijfveer Loyaliteit kan effectiever worden door te onderzoeken of hij/zij zich flexibeler en teamgericht zou kunnen op stellen. Een paar vragen die daar wellicht bij kunnen helpen zijn:

- Welke bijdrage kan ik leveren die iedereen verder helpt en een gevoel geeft van teamwork en betrokkenheid?
- Is er een gemeenschappelijke basis of zijn er standpunten waarover we het allemaal eens kunnen zijn?



Een ijsberg is een goede metafoor om de Drijfveren te omschrijven en hoe ze de gedrags- of persoonlijkheidsstijl sturen. Persoonlijkheid en gedrag zijn de gebieden van de ijsberg die zichtbaar zijn. Drijfveren zijn daarentegen niet zichtbaar en bevinden zich onder het wateroppervlak. Ze bepalen onze manier van besluiten nemen en ons handelen.



Gelijkwaardigheid - Community - Ruimte voor ieder

Kenmerken van Gelijkwaardigheid = |E| Community - Ruimte voor iedereen

- Werkt vanuit het respecteren van en rekening willen houden met ieders mening en inbreng op een gelijkwaardige wijze.
- Ruimte creëren voor groeimogelijkheden en gelijke kansen voor iedereen.
- Zoekt naar persoonlijke kansen en mogelijkheden door zaken regelmatig bespreekbaar te maken.
- Wil integer zijn door eigen afwegingen uit te spreken.
- Zoekt de eigen ruimte door grenzen en beperkingen soms iets naar eigen hand te zetten.

Focus: Betrokkenheid tonen door zaken bespreekbaar te maken

Zoekt: Ruimte voor eigen mogelijkheden op een vriendelijke en afstemmende wijze

Manier van doen: Prettig willen samenwerken waarin ieder z'n eigen ding kan doen

Vermijdt: Zelf achtergesteld worden, uitsluiting, geen 'stem' hebben

Manier van werken: Respectvol, samen optrekken en ieder acceptierend

Valkuil

Hoe sterker de drijfveer Gelijkwaardigheid benadrukt wordt, hoe groter de kans dat men het zicht op de dagelijkse verantwoordelijkheden en prioriteiten verliest. Taken worden ook 'gelijkwaardig' benaderd.

Mogelijke uitspraken

- Ik ben bereid het gesprek aan te gaan om zaken voor elkaar te krijgen waar ik zelf profijt van heb.
- Ik vind het buitengewoon belangrijk om rekening te houden met de gevoelens en zienswijzen van anderen.
- Ik heb grote moeite met afspraken en regels die conflicteren met mijn persoonlijke gevoelens of die de schijn van oneerlijkheid hebben.
- Ik zoek positieve en inspirerende rolmodellen die ik voor mezelf als voorbeeld stel.
- Ik sta open voor nieuwe uitdagingen en veranderingen, zolang ze mijn persoonlijke doelen niet beperken.
- Ik zoek naar een optimaal evenwicht tussen overeenstemming met anderen en mijn eigen ding kunnen doen.

Persoonlijk streven

Iemand met de drijfveer Gelijkwaardigheid heeft als doel persoonlijke voldoening (gevoel van geluk) te vergroten door die dingen te kunnen doen waar zij zelf plezier aan beleven en waar hun ambitie ligt. Dit proberen ze te bereiken door hun mening en ideeën bespreekbaar te maken met de verwachting dat anderen dat ook zullen doen. Hierdoor komen ze veelal open en ontwapenend over. Ze zoeken hun bewegingsruimte zonder iemand voor het hoofd te willen stoten en daar is een wederzijds gesprek voor nodig. Wanneer er stress is kunnen ze ervaren worden als niet gecommitteerd of gemakkelijke compromissen sluitend ten voordele van zichzelf.

Effectiever worden door

Iemand met de drijfveer Gelijkwaardigheid kan effectiever worden door te leren gedachten eerst te objectiveren voor ze bespreekbaar te maken (niet iedereen is bereid om over alles te discussiëren). Ook realistische en haalbare doelen stellen helpt om meer te bereiken. Ze kunnen dit doen door zichzelf de volgende vragen te stellen:

- Is wat ik bespreekbaar wil maken werkelijk een issue dat gewenste doelen en resultaten in de weg staat? Indien niet, laat het rusten.
- Op welke manier kan ik bijdragen zodat iedereen er beter van wordt?



Een ijsberg is een goede metafoer om de Drijfveren te omschrijven en hoe ze de gedrags- of persoonlijkheidsstijl sturen. Persoonlijkheid en gedrag zijn de gebieden van de ijsberg die zichtbaar zijn. Drijfveren zijn daarentegen niet zichtbaar en bevinden zich onder het wateroppervlak. Ze bepalen onze manier van besluiten nemen en ons handelen.



Persoonlijke Vrijheid - Competitie - Autonomie

Kenmerken van Persoonlijke Vrijheid = |P| Competitie - Autonomie

- Werkt vanuit competitie, ambitie en individualisme
- Om het eigen spel te kunnen bepalen kan deze stijl bestaande systemen, standaarden en procedures aanvechten en ter discussie stellen.
- Jaagt persoonlijk doel na waarmee eigen ambities bereikt kunnen worden.
- Streeft voortdurend naar een voldaan en trots gevoel over eigen prestaties.
- Draagt ongewone, grensverleggende en onconventionele ideeën aan en probeert ze uit.

Focus: Eigen bijzondere zienswijze inbrengen en eigen voordeel zoeken

Zoekt: De eigen ambitie kunnen verwezenlijken

Manier van doen: Prestatiegericht en competitie aangaan

Vermijdt: Beknotting, situaties die de eigen ambitie beperken

Manier van werken: Grensverleggend, willen winnen en nieuwe horizons verkennend

Valkuil

Hoe sterker de drijfveer Persoonlijke Vrijheid benadrukt wordt, hoe groter de kans dat er situaties ontstaan waar het persoonlijk ego van het individu het wint in plaats van de gezamenlijke te behalen gewenste resultaten.

Mogelijke uitspraken

- Ik doe er alles aan om trots te kunnen zijn op mezelf en op mijn prestaties.
- Ik vind het prettig om voldoende grip te hebben op situaties en om dingen 'op mijn manier' te kunnen doen.
- Ik kan soms wat eigenzinnig overkomen.
- Ik zet liever de trend dan er één te volgen.
- Ik vind het niet erg om discussies aan te gaan over zaken waar ik het niet mee eens ben.
- Ik wil graag alles uit het leven halen en zo veel mogelijk meemaken.

Persoonlijk streven

Iemand met de drijfveer Persoonlijke Vrijheid let goed op z'n eigen belangen in situaties en zorgt ervoor dat hij het goed voor elkaar heeft voor zichzelf. Soms lopen ze het gevaar om in situaties te komen waar zij willen winnen ten koste van alles en dus ook ten koste van anderen.

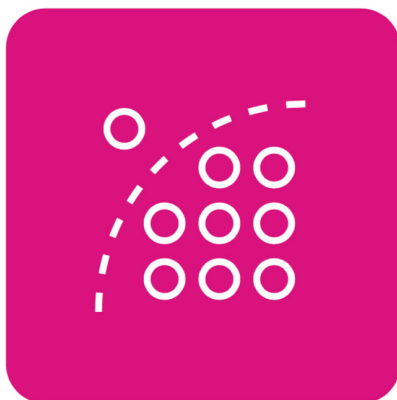
Effectiever worden door

Iemand met de drijfveer Persoonlijke Vrijheid kan effectiever worden door de competitiedrang te bedwingen en zich toleranter en betrokkener op te stellen. Belangrijk voor deze stijl is om te zoeken naar gemeenschappelijke doelstellingen. Een paar vragen die daar wellicht bij kunnen helpen zijn:

- Wat kan ik voorstellen waardoor dingen voor mijzelf beter worden zonder dingen erger te maken voor anderen?
- Op welke manier passen mijn doelen binnen deze opdracht of dit project?



Een ijsberg is een goede metafoor om de Drijfveren te omschrijven en hoe ze de gedrags- of persoonlijkheidsstijl sturen. Persoonlijkheid en gedrag zijn de gebieden van de ijsberg die zichtbaar zijn. Drijfveren zijn daarentegen niet zichtbaar en bevinden zich onder het wateroppervlak. Ze bepalen onze manier van besluiten nemen en ons handelen.



Rechtvaardigheid - Co-creatie - Meedenken

Kenmerken van Rechtvaardigheid = [J] Co-creatie - Meedenken met anderen

- Denken graag mee met mensen en zoeken naar geschikte en werkbare oplossingen.
- Zoeken naar het optimaliseren van zaken zodat dit een project of mensen ten goede komt en dit gaat soms ten koste van henzelf.
- Willen mensen en situaties tot hun recht laten komen en hebben sterke onrechtvaardigheidsgevoelens als dat niet zo is.
- Verbeteren van leef- en werkkwaliteit van anderen, zelfs als hierdoor persoonlijke voordelen worden beperkt.

Focus: Vanuit een gunnende houding het beste van zichzelf willen geven

Zoekt: Een persoonlijke bijdrage te kunnen leveren waar iedere betrokkene blij van wordt

Manier van doen: Perspectief creëren door opties te verkennen en af te wegen

Vermijdt: Onrecht door te weinig mogelijkheden/perspectief.

Manier van werken: Dienstverlenend, betrokken en meedenkend

Valkuil

Hoe sterker de drijfveer Rechtvaardigheid benadrukt wordt, hoe groter de kans op het overvragen van persoonlijke energie en middelen. Deze stijl is sterk gericht op het recht doen aan anderen, waardoor zij zichzelf bij tijd en wijle vergeten en dit vaak niet eens erg vinden.

Mogelijke uitspraken

- Niet alles is gelijkwaardig in het leven, het gaat er om de juiste afwegingen te maken waar iedereen op verschillende wijze baat bij kan hebben.
- Hoe je het spel speelt is belangrijker dan winnen.
- Ik wil hoe dan ook een positieve impact hebben op de wereld om mij heen.
- Als iemand mij iets vraagt, voel ik me verantwoordelijk om het beste van mezelf en mijn mogelijkheden te geven.
- Of ik iets wel of niet kan verantwoorden bepaalt wat ik wel en niet doe.
- Ik help anderen graag en ik ben er sterk van overtuigd dat er met iedereen altijd wat van te maken valt.

Persoonlijk streven

Iemand met de drijfveer Rechtvaardigheid heeft als doel het beste te zoeken en te vinden voor anderen. Daardoor stellen ze soms teveel eisen aan zichzelf en wat er binnen een gegeven tijd en beschikbare middelen mogelijk is.

Effectiever worden door

Iemand met de drijfveer Rechtvaardigheid kan effectiever worden door zichzelf niet al te hoge eisen op te leggen. Dat kan door selectiever te worden in welke verantwoordelijkheden hij naar zich toetrekt. Daarnaast helpt het om zichzelf toe te leren staan dat goed ook goed genoeg is. Een paar vragen die daar wellicht bij kunnen helpen zijn:

- Hoe kan ik iets zó zeggen dat het anderen aanmoedigt hun eigen verantwoordelijkheid op te pakken?
- Als ik deze taak oppak, hoe zorg ik dan dat ik mijn inzet voor anderen er niet bij in schiet?



Een ijsberg is een goede metafoor om de Drijfveren te omschrijven en hoe ze de gedrags- of persoonlijkheidsstijl sturen. Persoonlijkheid en gedrag zijn de gebieden van de ijsberg die zichtbaar zijn. Drijfveren zijn daarentegen niet zichtbaar en bevinden zich onder het wateroppervlak. Ze bepalen onze manier van besluiten nemen en ons handelen.

