

DISC leiderschap

Stuur slimmer op gedrag, taakvolwassenheid en werkplezier.

Je team draait, maar het schuurt. Jij compenseert, je agenda loopt vol en je krijgt minder gedaan dan je wilt.

Met DISC leiderschap pak je de kern. Je ziet jouw stijl en je ziet wat jouw mensen nodig hebben. Zo leer je de juiste aanpak per situatie te gebruiken.



Iedereen met plezier naar het werk en voldaan weer thuis.

Waarom DISC leiderschap

1. Je krijgt taal voor gedrag, zonder gedoe.
2. Je past jouw begeleiding aan op de DISC stijl en het ontwikkelniveau van de medewerker.
3. Je faciliteert groei naar zelfleiderschap en taakvolwassenheid.
4. Je leert over jouw eigen leiderschapsstijl en hoe die effectief in te zetten.

Wat jij ermee doet in de praktijk

Je stuurt niet harder, je stuurt slimmer. Je kiest per medewerker en per taak wat werkt en maakt een ontwikkelplan, dat houdt je mensen betrokken en gemotiveerd.

Jij creëert zo meer eigenaarschap en daardoor meer grip, plezier in je werk en meer rust.

Wat je krijgt bij Rebelski

1. Een online DISC leiderschapsanalyse en een rapport.
2. Een terugkoppeling in heldere taal, gekoppeld aan jouw werkvloer of teamdynamiek.
3. Een actieplan met drie concrete afspraken die je direct inzet.
4. Een korte check-in na een paar weken, zodat het blijft hangen.

Zo werkt het

1. **Intake.** Jij schetst de situatie, waar het schuurt en wat je wilt bereiken.
2. **Invullen.** Jij vult de analyse in. Dat kost weinig tijd en geeft veel inzicht.
3. **Terugkoppeling.** Jij krijgt jouw profiel met voorbeelden en praktische vertaling.



4. **Actie**. Bijvoorbeeld een ontwikkelplan maken voor een medewerker.
5. **Borging**. Jij checkt wat werkt, en je stelt bij.

Wat je ziet in de leiderschapsrapportage

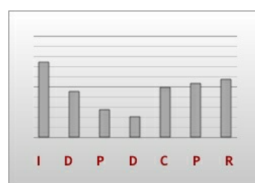
De leiderschapsanalyse beschrijft jouw DISC-basisstijlen en hoe jij jouw leiderschapscapaciteiten

inzet. Naast jouw communicatie en gedragsstijlen krijg je inzicht in zeven leiderschapscompetenties:

1. Mensgericht leiderschap.
2. Aansturen.
3. Implementeren.
4. Informatieanalyse.
5. Creativiteit.
6. Doorzettingsvermogen.
7. Interpersoonlijke relaties.

PowerDISC™

uw sterke punten op het gebied van leiderschap



MENSGERICHT LEIDERSCHAP - Zeer hoog

U bent voornamelijk gericht op het aansturen en overtuigen van anderen. Dat doet u met verve en met een enorme drive. Het kan ook een valkuil zijn/worden en dan kunt u zich afvragen of u niet te veel besluiten wil nemen en te vaak "de lakens uit deelt". Het ontwikkelen van een luisterend oor en het betrekken van anderen bij besluitvorming kan wezenlijk bijdragen aan het optimaliseren van de teameffectiviteit.

AANSTUREN - Goed ontwikkeld

Taken voor mensen plaatsen kan een valkuil van u zijn. Zeker als u achterloopt met werk of een bepaalde doelstelling zorgt u ervoor dat de vaart erin komt. Uw neiging is te wachten tot het laatste moment en dan het noodzakelijke tempo oppakken. Zo haalt u de deadlines die nodig zijn om succes te behalen.

Het ontwikkelen van uitstekende communicatievaardigheden is cruciaal voor effectief leiderschap. Een leider moet in staat zijn om kennis en ideeën te delen om zo een gevoel van noodzaak en enthousiasme op anderen over te brengen. Als een leider zijn/haar boodschap niet duidelijk kan overbrengen en anderen niet kan motiveren tot actie, heeft de boodschap geen zin.

- Gilbert Amelio

Het ontwikkelplan

Met het DISC ontwikkelplan stem je jouw stijl af op die van je medewerker en maak je een ontwikkelplan waar je beiden enthousiast van wordt.

Volgende stap

Kies je route en plan een afspraak. Of kijk eerst naar de pakketten op www.rebelski.nl pagina Prijzen. Losse assessments gaan op aanvraag. Wil je eerst snel richting. kies SpeedSparren.

Bronnen

- DISC Factor B.V., masterclass DISC Leiderschap, 2025
- DISC Factor B.V., DISC analyses en DISC leiderschapsanalyse
- Informatie over validiteit en betrouwbaarheid van PeopleKeys DISC rapportages, zoals vermeld door DISC Factor B.V.

